

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №5 «Полянка»



Заведующий МАДОУ Детский сад №5 «Полянка»

Н.С. Барзул
12.02.2025 № 39

Карта коррупционных рисков
МАДОУ «Детский сад № 5
«Полянка»

1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ «Детский сад №5 «Полянка» (далее- Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

2.1. Коррупционные риски являются важнейшим элементом антикоррупционной политики. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий в деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2 Перечень коррупционно- опасных функций и мер по устранению или минимизации рисков:

Направление деятельности/процесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	Восп	Итательная и образовательная деятельность			
Прием детей в Учреждение и перевод воспитанников	Прием детей в Учреждение и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и побольными нормативными актами Учреждения	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий, старший воспитатель	очень низкая	Подача заявления о приеме в Учреждение в соответствии с утвержденным Положением. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте Учреждения о наличии свободных мест.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Заведующий, старший воспитатель, педагогические работники, делопроизводитель	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации Учреждения и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Учреждения (качеством предоставляемых услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Учреждения (качеством предоставляемых услуг)	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения выгоды.	Старший воспитатель, педагогические работники	низкая	Контроль со стороны администрации Учреждения за проведением опроса и его результатами.

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Заведующий, старший воспитатель, работники - уполномоченные представлять интересы Учреждения	очень Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное сообщение работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Организация защиты информации	и работа со служебной информацией	информацией, конфиденциальной информацией	ными данными, в том числе	м числе	с персональными данными
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам. Передача служебной информации, конфиденциальной информации, в том числе персональных данных третьим лицам.	Заведующий, старший воспитатель, педагогические работники, делопроизводитель	низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных.

Управление персоналом

Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий	Оценка низкая	Проведение анализа компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов, проведение собеседования при приеме на работу, ознакомление с локальными нормативными актами Учреждения, регламентирующими вопросы соблюдения антикоррупционной политики организации
-------------------------------	--	--	------------	---------------	---

Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	Заведующий, старший воспитатель	низко	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете Учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.
Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов

Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	заведующий, комиссия по премированию	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением об оплате труда работникам. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Контроль со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам.
--------------	--	--	--	--------	--