

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МАДОУ «Детский сад № 5  
«Полянка»  
от 24.04.2015 г. № 43  
*И.В.Грачева* И.В.Грачева



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Полянка»

#### I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Полянка» является коллегиальным органом управления муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Полянка» (далее – МАДОУ), осуществляющим деятельность в соответствии с Конституцией РФ, федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ, настоящим Положением.

1.2. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических работников, обслуживающий персонал – лиц, работающих по трудовому договору в МАДОУ.

1.3. Основными задачами Общего собрания являются:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников МАДОУ;
- объединение усилий работников МАДОУ на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально – технической базы МАДОУ.

#### II. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- разработка и принятие Устава МАДОУ, изменений и дополнений к Уставу;
- принимает решение о заключении коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом МАДОУ;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего МАДОУ и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- рассмотрение кандидатур работников МАДОУ к награждению;
- выбирает представителей МАДОУ в Наблюдательный совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников МАДОУ, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально – технической базы МАДОУ;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

#### III. Состав и организация деятельности общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых МАДОУ является основным местом работы.

3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного двух раз в год.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего МАДОУ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Решения Общего собрания считаются правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 состава трудового коллектива.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их заведующим являются обязательными для исполнения всеми работниками МАДОУ.

#### **IV. Документация и отчетность**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется дата проведения, количество присутствующих, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Книга протоколов Общего собрания пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.

4.3. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ДОУ и передается по акту.

#### **V. Заключительные положения.**

5.1. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

5.2. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива и утверждается заведующим МАДОУ.

Принято с учетом мнения  
общего собрания трудового коллектива  
МАДОУ «Детский сад № 5 «Полянка»  
Протокол от 24.04.2015 г. № 6